

## Descriptif du profil de poste :

**Intitulé de la structure d'affectation :** Centre Régional de Formations aux Carrières des Bibliothèques MEDIAQUITAINE

**Collège, département ou Pôle de rattachement :** Formation, Insertion Professionnelle, Vie Universitaire (Pôle FIPVU)

**Nom et prénom du responsable de la structure et responsable hiérarchique direct:** Marie-France ROUDIL, directrice de Médiacquoise

**Localisation géographique du poste (adresse complète) :** Centre Régional de Formation aux Carrières des Bibliothèques MEDIAQUITAINE 146 rue Léo Saignat, Case 48, CS 61292, 33076 Bordeaux Cedex, Bâtiment Administration Rez-de-chaussée. tel: 05 47 30 43 42 (ou secrétariat 40) Fax: 05 47 30 43 41

**Intitulé du poste :** Responsable pédagogique

**BAP<sup>1</sup>: J Emploi type :** J2A41 - Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie

**Type de recrutement et niveau :** Contractuel CCD, 12 mois, catégorie A

**Date de début de contrat :** 01/03/2020 **Date de fin de contrat :** 28/02/2021

**Quotité de temps de travail :** 100 %

**Salaire mensuel brut proposé :** selon l'expérience et les compétences des candidats, entre INM 370 (1733 € brut, 1393 € net) et INM 467 (2 188 € brut, 1750 € net)

### Présentation du contexte :

Mediaquoise est un CRFCB (Centre Régional de Formation aux Carrières des Bibliothèques), service inter-établissements et interministériel (tutelles : MESRI ET MCC) de périmètre régional, créé en 1987, rattaché en 2014 à l'Université de Bordeaux - Pôle FIPVU (Formation, Insertion Professionnelle, Vie Universitaire). 3ème CRFCB en volume d'activité sur les 12 existants au niveau national.

**Public :** les professionnels de toutes les bibliothèques, universitaires et territoriales (bibliothèques municipales, départementales), d'hôpitaux, de prisons, d'entreprise, associatives, personnes en réorientation professionnelle, en réinsertion, sans emploi

**Missions :** conception et réalisation d'actions de formation continue, de préparations aux concours des bibliothèques des deux fonctions publiques (Etat et territoriale) pour toutes les catégories (A à C), ingénierie pédagogique et organisation de 2 DU « Techniques et Médiations Documentaires-Formation Professionnelle de Base » et « Littérature de jeunesse en bibliothèque-médiathèque », mission d'aide à l'insertion, réorientation professionnelle et à l'évolution de carrière.

**Périmètre :** l'Aquitaine et, en collaboration avec le CRFCB Media Centre Ouest (qui dessert Poitou-Charentes, Limousin, Centre Val-de-Loire), la Nouvelle Aquitaine.

**Equipe :** 7 ETP -8 personnes : 5 agents de catégorie A, 3 agents de catégorie C.

### Résumé du poste, des missions et activités essentielles :

- Concevoir et organiser des stages, des journées d'étude, des ateliers, des formations longues (DU, préparations concours) pour les bibliothèques universitaires et territoriales : travail en binôme, ou plus, avec les autres responsables pédagogiques et la directrice pour la conception des contenus et l'organisation
- Accompagner le projet de transformation de l'offre pédagogique du CRFCB (dans le cadre du projet global de service et en accord avec la feuille de route FTLV de l'Université) : modularisation en blocs de compétences, hybridation de certaines formations (présentiel/distanciel), augmentation de l'offre de formations sur mesure (à la demande)
- Participer à la communication du centre : organiser une meilleure communication à destination des publics (institutions et individus) pour faire connaître l'offre de formation et sa diversité, alimenter le site web et le logiciel SYGEFOR, réaliser des documents de communication, participer à la rédaction des lettres d'information, mailings.
- Assurer le suivi de l'insertion professionnelle des formés des formations longues
- Participer à la gestion de l'offre de formation : de sa promotion, jusqu'au suivi des inscriptions (via le logiciel SYGEFOR)
- Exercer une veille documentaire dans le domaine de la formation continue et des bibliothèques

Le cas échéant,

- Participer, en fonction de ses compétences propres, à des enseignements des préparations aux concours, aux DU ou aux stages de formation continue
- Former les formateurs du centre à des pédagogies innovantes

**Profil recherché :**

**Compétences requises**

- Connaître le monde des bibliothèques (universitaires et/ou territoriales)
- Analyser les besoins de formation d'un public donné
- Concevoir, mettre en œuvre en liaison avec l'équipe pédagogique, animer des actions de formation ou d'enseignement
- Conseiller, accompagner les enseignants et les équipes pédagogiques de l'établissement
- Soutenir la démarche réflexive des formateurs sur leurs pratiques
- Mettre en place une veille scientifique
- Organiser la logistique des activités de formation et le fonctionnement pédagogique quotidien
- Participer à la conception et à l'expérimentation de dispositifs de formation
- Réaliser des études concernant la formation
- Organiser des actions de prospection commerciales et de promotion de l'offre de formation
- Développer et maintenir des partenariats internes, externes privés et publics dans une logique de réseau
- Assurer la promotion d'un dispositif de formation auprès des acteurs relais (pôle Emploi, maison de l'emploi, missions locales...)
- Informer, conseiller et orienter les publics des dispositifs de formation continue
- Préparer des supports de communication sur la formation
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation d'un dispositif de formation dans un processus qualité
- Maîtrise de la communication écrite et orale

**Compétences générales :**

- Ingénierie de formation (connaissance générale)
- Droit de la formation
- Connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine (connaissance générale)
- Technologies de l'information et de la communication (TIC)
- Outils numériques de la formation
- Méthodes et techniques d'enquête et d'entretien (notion de base)
- Sciences des organisations
- Processus et mécanismes d'apprentissage
- Numérique : compétences du C2i « enseignant »
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

**Savoir-être :**

- Sens relationnel, capacité à travailler en équipe
- Capacité d'écoute
- Sens de l'analyse
- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Sens de l'initiative

**Contraintes particulières du poste :** quelques déplacements ponctuels en région Nouvelle Aquitaine et en France.

CONTACT : Marie-France ROUDIL, directrice du CRFCB Médiacquoise, Portable 06 72 35 89 37  
tel: 05 47 30 43 42 (ou secrétariat 40) Mail : marie-france.roudil@u-bordeaux.fr

<sup>i</sup> Référentiel BAP et emplois-types :

[https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/fiche\\_emploi\\_type\\_referens\\_iii\\_itrf/?refine.referens\\_id=J2A41#top](https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/fiche_emploi_type_referens_iii_itrf/?refine.referens_id=J2A41#top)